



Likabehandlingspolicy

Hallands Nation grundades 1928 och har sedan dess varit en mötespunkt för studenter med olika bakgrund, etnicitet kön och så vidare. Tanken har alltid varit att skapa och bibehålla en välkomnande atmosfär. Ett led i detta arbete är denna likabehandlingspolicy, genom vilken Hallands nation aktivt jobbar för att upprätthålla tre värdegrunder. Dessa är att jobba för demokrati, jobba mot diskriminering, såväl direkt som indirekt, samt aktivt bekämpa trakasserier av alla slag.

Dessa tre värdegrunder skall genomsyra all verksamhet på Hallands Nation. Hallands Nations likabehandlingsgrupp skall se till att dessa principer efterföljs, enligt vad som är skrivet i denna likabehandlingspolicy samt medföljande handlingsplan.

Demokrati

Vi vill att demokratiska principer skall råda på Hallands Nation. Med *demokratiska principer* så menar vi att varje medlem i Hallands Nation ska ha lika mycket rätt att säga till om och driva frågor. Alla frågor är välkomna och vi strävar efter att göra det så lätt som möjligt för våra medlemmar att driva frågor som engagerar dem.

Diskriminering

Hallands Nation skall aktivt verka för att diskriminering i någon form ej skall förekomma på nationen. Det finns två olika typer av diskriminering:

Direkt diskriminering: att någon eller några missgynnas genom att behandlas annorlunda än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation.

Indirekt diskriminering: att någon/några missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer eller vissa grupper.

Detta gäller såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringsättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet.

Diskriminering kan ske på, men är ej begränsat till, följande grunder: *etnisk tillhörighet, funktionshinder, hudfärg, karriär, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, nationalitet, politisk åsikt, position inom nationen, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, trosuppfattning, utbildning, utseende och/eller ålder.*

Exempel på diskriminering:

- Servera alkoholhaltiga fördringar vid en tillställning, utan ett alkoholfritt alternativ.
- Vid val till förtroendeposter välja någon på grund av könstillhörighet istället för kvalifikationer.

Aktiv bekämpning av diskriminering är en förutsättning för mångfald. Hallands Nation motsätter sig all form av direkt- och/eller indirekt diskriminering.



Trakasserier

Med *trakasserier* menas all form av beteende som kan upplevas som hot, kränkning, förolämpning eller illa behandling. Trakasserier kan upplevas både direkt eller indirekt. Det är aldrig ditt fel om du utsätts för eller upplever diskriminering och/eller trakasserier.

Med *sexuella trakasserier* menas trakasserier av sexuell natur. Detta kan inkludera ovälkommet fysiskt, verbalt eller icke-verbalt uppträdande.

Trakasserier kan ske på, men är ej begränsat till, följande grunder: etnicitet, handikapp, hudfärg, karriär, kön, nationalitet, politisk åsikt, position inom nationen, sexualitet, socioekonomisk bakgrund, trosuppfattning, utbildning, utseende och/eller ålder.

Exempel:

- Att ständigt ifrågasätta förmän eller heltidare kan, i vissa fall, upplevas som förolämpande.
- Tafsande eller annan medveten beröring av sexuellt slag.
- Alkoholhets.

Hallands Nation tolererar inga former av trakasserier och strävar efter att motverka alla former av trakasserier.

Likabehandlingsgrupp

En likabehandlingsgrupp skall finnas på Hallands Nation för att aktivt arbeta utifrån likabehandlingspolicyn och se till att denna efterföljs. Likabehandlingsgruppen skall dessutom vid anmälan om diskriminering och/eller trakasserier se till att nödvändiga åtgärder görs för att förhindra att sådant sker i framtiden samt att berörda parter informeras.

Handlingsplan

Om du upplever diskriminering eller trakasserier är det upp till dig att bestämma om, och med vem, du vill tala med:

- Tala direkt med den person som har utsatt dig för diskriminering eller trakasserier.
- Om du är tjänsteman i någon verksamhet så kan du tala med förmannen för aktuell verksamhet för vidare kontakt.
- Tala med *Källarmästaren*, Telefon: 046-15 91 92 (11-13 vardagar, 17-19 onsdagar och fredagar), E-post: km@hallandsnation.se
- Tala med Hallands Nations qurator: Telefon: 046-15 91 91 (11-13 vardagar, 17-19 onsdagar och fredagar), E-post: q@hallandsnation.se
- Tala med Hallands Nations likabehandlingsgrupp. Gruppen består av ett antal förtrogna som är verksamma på nationen på olika sätt. E-post: likabehandling@hallandsnation.se



- Om du vill tala med någon utanför nationen så finns en extern representant som ser över våra likabehandlingsfrågor:

Namn: Maria Chowdhury (studentombud)

Telefon: 046-222 96 08/0704- 56 66 13

E-mail: maria.chowdhury@lus.lu.se/studentombud@lus.lu.se

Besök studentombudets hemsida på www.studentombud.se

Tänk på att det aldrig är ditt fel om du utsätts för eller upplever diskriminering.

Vidtagande åtgärder

Vid fall av diskriminering och/eller trakasserier gör vi på Hallands Nation följande:

1. Upplyser berörda parter om konflikten och vidtagna åtgärder.
2. Vid behov, ger varning till den/de personer som ger upphov till situationen.
3. Vid upprepade varningar eller allvarliga incidenter fråntas förmannskapet om sådant finns.
4. En anmälan kan göras till juridiska enheten som genomför en utredning och ger förslag till eventuella åtgärder.
5. Vid allvarliga incidenter gör Hallands Nation en polisanmälan.

Observera att du själv alltid kan polisanmäla fall av diskriminering eller trakasseri på egen hand.

Om du känner att du vill förbättra likabehandlingen på Hallands Nation så är du alltid varmt välkommen att skicka tips och idéer till likabehandling@hallandsnation.se eller anonymt via **brevlådan i Hallands Nations entré.**